



## EFBH en EFFAT persbericht

8.11.2012

### **Danuta Jazłowiecka, lid van het Europees Parlement, promoot sociale dumping en uitbuiting als een normale bedrijfsactiviteit**

Onlangs publiceerde Mevr. Danuta Jazłowiecka, Pools lid van het Europees parlement (EVP), haar ontwerp verslag over de voorgestelde nalevingsrichtlijn, die de bestaande Detacheringsrichtlijn moet versterken. Op een moment dat iedereen openlijk erkent dat de EU en verschillende landen er niet in geslaagd zijn om buitenlandse gedetacheerde werknemers te beschermen tegen sociale uitbuiting en eerlijke ondernemingen tegen oneerlijke concurrentie, stelt Mevr. Jazłowiecka de volgende 'oplossingen' voor: minder controlemogelijkheden voor de arbeidsinspecteurs, bijkomende mogelijkheden voor buitenlandse ondernemingen om werknemers naar het buitenland te detacheren en meer informatiewebsites. Deze voorstellen laten overduidelijk zien dat Mevr. Jazłowiecka geen voeling heeft met de ware situatie.

Elke dag worden in Europa duizenden gedetacheerde werknemers uitgebuit als 'goedkope arbeidskrachten'. De hoge werkloosheid en de trieste levensomstandigheden in sommige Oost- en Zuidoost Europese landen zijn de oorzaak, waarom koppelbazen en bemiddelaars makkelijk mensen kunnen ronselen om ze tijdelijk in dienst te nemen en tewerk te stellen als 'moderne slaven'. Maanden niet betaald worden, onmenselijke levensomstandigheden, extreem gevaarlijke arbeidsomstandigheden en geen sociale bescherming zijn de trieste realiteit in de wereld van buitenlandse detachering. Helaas verkiezen de EU en sommige lidstaten om hun ogen te sluiten voor deze werkelijkheid en promoten ze de gedereguleerde arbeidsmarkt als een wondermiddel.

De bestaande misbruiken van sociale dumping worden al vele jaren openlijk door vakbonden, NGO's en sommige werkgeversfederaties aangeklaagd samen met de noodzaak van een effectieve naleving.

EFBH en EFFAT roepen alle leden van het Europees Parlement op om openlijk afstand te nemen van het standpunt van Mevr. Danuta Jazłowiecka en een eerlijke dialoog aan te gaan met arbeidsinspecteurs, vakbonden en pragmatische werkgevers met het oog op het vinden van een duurzame oplossing voor de onaanvaardbare praktijken. Een adequate oplossing kan enkel bereikt worden wanneer men oog heeft voor de bestaande realiteit.

**EFBH en EFFAT – samen met andere Europese Industrie Federaties - zullen een Europese informatie- en mobiliseringscampagne starten en een Europese demonstratie organiseren op 23 Januari 2013 in Brussel.**

Voor bijkomende informatie: Werner Buelen, Email: [wbuelen@efbh.be](mailto:wbuelen@efbh.be),  
Tel: +32 (0)475 840648

-----  
Bemerking van de uitgever:

Het ontwerp verslag van Mevr. Danuta Jazłowiecka is haar persoonlijke opvatting over een wetgevend initiatief van de Europese Commissie om de Detacheringsrichtlijn te versterken. Het wetgevende voorstel is beschikbaar op de volgende link:  
[http://eur-lex.europa.eu/smartapi/cgi/sga\\_doc?smartapi!celexplus!prod!DocNumber&lg=EN&type\\_doc=COMfinal&an\\_doc=2012&nu\\_doc=131](http://eur-lex.europa.eu/smartapi/cgi/sga_doc?smartapi!celexplus!prod!DocNumber&lg=EN&type_doc=COMfinal&an_doc=2012&nu_doc=131)